



PROFESSIONELL FÜHREN

Seminarangebote 2021

ukb

universitäts
klinikum**bonn**

Centrum für
Personalentwicklung

Inhalt

06 Vorwort

FÜHREN IST KOMMUNIKATION

- 08 Impuls: Zum Thema Kommunikation von Sokrates
- 09 Bewerber*innenauswahlgespräche professionell führen
- 10 Führungskommunikation
- 11 Mitarbeiter*innengespräche professionell führen
- 12 Personalentwicklungsgespräche professionell führen

FÜHREN IST PERSÖNLICHKEIT

- 14 Impuls: Zum Thema Persönlichkeit von Winston Churchill
- 15 Meine Stärken – Standortbestimmung für Führungskräfte

FÜHREN IST WISSEN

- 18 Impuls: Zum Thema Wissen von Steve Jobs
- 19 Brandschutz für Führungskräfte
- 20 Breakfast@CPE - Einführung in die Gesundheitswirtschaft
- 21 Grundlagen der Krankenhausfinanzierung für leitende Mediziner*innen und Pflegende
- 22 Grundlagen zur Erstellung der Gefährdungsbeurteilung und Einführung in die Anwendung der Arbeitsschutzsoftware Handlungshilfe 4.0

FÜHREN IST ENTWICKLUNG

- 24 Impuls: Zum Thema Entwicklung von Marissa Mayer
- 25 Erfolgreiche Re-Organisation und Veränderungsmanagement
- 26 Vom Mitarbeiter zur Führungskraft

FÜHREN IST GESUNDHEIT

28 Gesund führen

FÜHREN IST WIRKSAMKEIT

30 Impuls: Zum Thema Wirksamkeit von Fredmund Malik

31 Einführung in die Führungsrolle für Oberärzt*innen

32 Führen und führen lassen - wirksam agieren in der Sandwichposition

33 Modulare Führungskräfteentwicklung

FÜHREN IST NETZWERK

36 Frauennetzwerk W@UKB

FÜHREN IST WERTSCHÄTZUNG

38 Impuls: Zum Thema Wertschätzung von Goethe

39 Mein Team, dein Team, unser Team -Teambuilding in der Patientenversorgung

40 Interkulturelle Vielfalt fördern, managen und nutzen - ein Training für Führungskräfte

41 Konfliktkompetenz steigern

42 Was uns bewegt: Mitarbeiter*innen fördern und motivieren

FÜHREN IST AGILITÄT

44 Einführung in agile Methoden - SCRUM

45 Kalender / Alle Termine in der Übersicht

47 Anmeldung

48 Notizen



Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

führen kann erlernt werden und ist ein dynamischer wie selbstreflexiver Prozess. Zentral für Ihren Arbeitsalltag sind die Stärkung der eigenen Kompetenzen, eine gute Kommunikation und Kooperation sowie ein professionelles Projekt- und Veränderungsmanagement.

Das UKB sieht sich dazu verpflichtet, seinen drei Aufgaben, Forschung, Lehre und Krankenversorgung gleichermaßen nachzukommen und in der Beurteilung von außen dabei auf den vordersten Plätzen zu stehen. Wir meinen, dass wir dies den Steuer- und Krankenkassen-Zahler*innen sowie den öffentlichen privaten Geldgebern schuldig sind. Der wirtschaftliche Erfolg folgt nach unserer Erfahrung regelmäßig der Qualität, und im „Corona-Jahr“ 2020 war das UKB das einzige UK in Deutschland mit einer Steigerung der Case-mix- Punkte, obwohl wir keinen einzigen der teilweise schwer mit SARS-CoV 2 erkrankten Patienten*innen abgelehnt haben

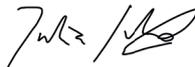
Unserem UKB Leitbild entsprechend, möchten wir Sie unterstützen, auch fordernde und konfliktreiche Situationen klar, wertschätzend und zielführend zu bewältigen.

Zur Erweiterung Ihrer Handlungskompetenz und Professionalisierung Ihrer Arbeit haben wir für Sie ein abwechslungsreiches Fortbildungs– und Trainingsangebot zusammengestellt. Daneben bieten wir Ihnen in unseren Kursen die Möglichkeit sich interdisziplinär und interprofessionell zu vernetzen und auch voneinander zu lernen.

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldungen!



Prof. Dr. med. Dr. h.c. mult. Wolfgang Holzgreve, MBA
Ärztlicher Direktor und Vorstandsvorsitzender



Dr. Julia Schäfer

Leitung des Centrums für Personalentwicklung



IMPULS

„Wer die Welt bewegen will,
sollte erst sich selbst bewegen.“

Sokrates

Bewerber*innenauswahlgespräche professionell führen

Bewerber*innen suchen sich heute ihren Arbeitgeber aus. Umso wichtiger ist es einen strukturierten Auswahlprozess als auch die Werkzeuge für professionelle Auswahlgespräche zu haben. Da dies oft der erste Berührungspunkt mit dem UKB ist, sollte der „erste persönliche Eindruck“ im Auswahlgespräch positiv sein und idealerweise auch in eine nachhaltige Besetzung münden.

Dieses Seminar stärkt Kompetenzen in der Planung, Gestaltung und Durchführung von Bewerber*innengesprächen, beschäftigt sich auch mit der Aussenwahrnehmung (z.B. durch die Stellenausschreibung, Kontaktaufnahme, „Betreuung“ von Interessierten etc.) und sensibilisiert für Auftreten, Kommunikation und Verbindlichkeit in der Gesprächsführung.

Die Teilnehmenden lernen wie die Rollen der mit Auswahlgesprächen befassten Personen zu klären sind, Interviewtechniken und auch Fähigkeiten, zu moderieren bzw. die Ergebnisse zu diskutieren und Eindrücke zu bewerten.

Termin

24.06.2021

Zielgruppe

Führungskräfte (disziplinarische und fachliche Vorgesetzte)

Dozentin

Dr. Julia Schäfer

Leitung Centrum für
Personalentwicklung, UKB

Anmeldung



Führungskommunikation

Eine zentrale Führungsaufgabe ist Gesprächsführung mit Beschäftigten. Die Bandbreite der Gespräche umspannt Förder- und Delegationsgespräche ebenso wie Konflikt – und Korrektorgespräche. Jedoch stellen diese Gespräche für viele Führungskräfte eine Herausforderung dar. Oft werden Gespräche im Alltagsbetrieb verschleppt und der passende Zeitpunkt für klärende Gespräche wird versäumt oder der Erfolg eines Gespräches scheitert einfach an der Art und Weise, wie dieses geführt wird.

In diesem Seminar steht der Ausbau und das Training der eigenen Kommunikationskompetenz im Vordergrund, Mitarbeiteranliegen zu verstehen, Erwartungen abzugleichen, klare Positionen zu beziehen und diese wertschätzend zu vermitteln.

Dieses Seminar hilft Ihnen, anhand praktischer Übungen und Fallbeispielen die kommunikativen Fertigkeiten im Führen von Mitarbeitergesprächen zu entwickeln und diese klar und wertschätzend zu führen.

Termin

02. - 03.12.2021

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen

Dozent:

Alexander Milz,
Businesscoach, psychologischer Berater (Existenzanalyse/Logotherapie),
Heilpraktiker für Psychotherapie

Anmeldung



Die Anmeldung zu diesem Kurs ist ab dem 01.07.2021 möglich

Mitarbeiter*innengespräche professionell führen

Es gibt unterschiedliche Anlässe, ins Gespräch mit bestehenden oder neuen Mitarbeiter*innen zu kommen:

- > Feedback/Kritik
- > Leistungs-/Zielvereinbarung
- > Persönliche und fachliche Entwicklung
- > Konfliktgespräch (z.B. nach kritischen Vorfällen, Ermahnungen etc.)
- > Arbeitsbeginn/-ende (Aufnahme/Probezeit/ Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses)

In diesem Seminar beschäftigen wir uns mit verschiedenen Gesprächsformen - vom Aufbau und den Voraussetzungen über den Ablauf und die konkrete Ausgestaltung mittels verschiedener Gesprächs-/Fragetechniken. Damit Sie die Theorie anschließend optimal in Ihrem Alltag als Führungskraft anwenden können, arbeiten wir mit praktischen Übungen und konkreten Fragen aus der Gruppe.

Ziel ist eine souveräne und reflektierte wie auch sensible Durchführung verschiedenster Gespräche mit Mitarbeiter*innen.

Termin

27.-28.09.2021

Termin

15.- 16.12.2021

Die Anmeldung zu diesem Kurs ist ab dem 01.07.2021 möglich

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen

Dozentinnen

Dr. Julia Schäfer, Karoline Kaschull & Carolin Heisterkamp,
Centrum für Personalentwicklung,
UKB

Anmeldung



Personalentwicklungsgespräche professionell führen

Das Personalentwicklungsgespräch ist Anlass zum Austausch zwischen Mitarbeiter*in und Führungskraft. Es geht darum, im Dialog zunächst eine Bestandsaufnahme zu machen und daraus anschließend Perspektiven und Entwicklungsmöglichkeiten abzuleiten. Als Führungskraft bietet Ihnen das Gespräch die Möglichkeit, Mitarbeiter*innen besser kennenzulernen und gezielter einzubinden. Das Seminar gibt Ihnen Methoden an die Hand, um ein solches Gespräch einfühlsam und zielführend anzugehen zu können.

Das Seminar gibt Ihnen kompakte Informationen für die souveräne, strukturierte und einfühlsame Durchführung von Personalentwicklungsgesprächen, mit dem Ziel der Transparenz und Personalbindung.

Termin

01.07.2021

Termin

13.09.2021

Termin

25.10.2021

Die Anmeldung zu diesem Kurs ist ab dem 01.07.2021 möglich

Termin

08.12.2021

Die Anmeldung zu diesem Kurs ist ab dem 01.07.2021 möglich

Dozentinnen

Dr. Julia Schäfer, Karoline Kaschull
und Carolin Heisterkamp
Centrum für Personalentwicklung,
UKB

Anmeldung



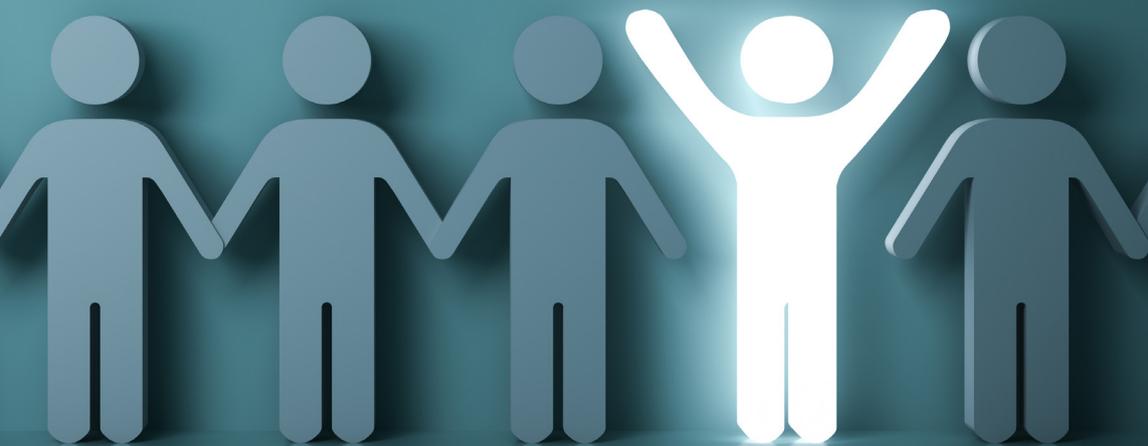


IMPULS

„Es braucht Courage, aufzustehen
und zu reden.

Genauso braucht es Courage,
sich hinzusetzen und zuzuhören.“

Winston Churchill



Meine Stärken – Standortbestimmung für Führungskräfte

Wer die Bedürfnisse und Charakteristika seiner Mitarbeiter*innen besser einschätzen und sich darauf einstellen kann, hat mehr Erfolg!

Die LIFO®-Verhaltensstil-Analyse ermöglicht Ihnen eine wissenschaftliche Analyse und die objektive Beschreibung von Verhaltensstilen und -mustern sowie das Erkennen Ihrer individuellen Stärken in der Führungsrolle. Dabei unterscheidet die LIFO®-Methode nicht zwischen „Richtig oder Falsch“, sondern zeigt Strategien auf, um das eigene Verhalten situations- und bedarfsgerecht zu steuern und die Interaktion im Führungsalltag produktiver und lösungsorientierter zu gestalten. Sie lernen die eigenen Stärken kennen, erlangen ein vertieftes Verständnis für sich und andere und identifizieren eigene Entwicklungsfelder.

Termin

24. - 25.06.2021

Termin

29. - 30.11.2021

Die Anmeldung zu diesem Kurs ist ab dem 01.07.2021 möglich

Zielgruppe

Führungskräfte

Dozent

Herrmann Kloep

Diplom-Psychologe, Trainer, Berater
& Coach

Anmeldung





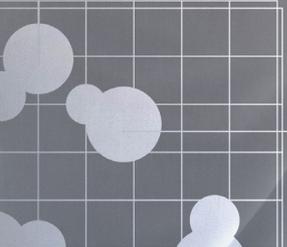
CHECK

CONTROL

STEP5

.....

STEP6



IMPULS

„Es macht keinen Sinn, kluge Köpfe einzustellen und ihnen dann zu sagen, was sie zu tun haben.

Wir stellen kluge Köpfe ein, damit sie uns sagen, was wir tun können“

Steve Jobs

Brandschutz für Führungskräfte

Das Universitätsklinikum Bonn, vertreten durch den Vorstand, ist verpflichtet, im Interesse der Beschäftigten und Studierenden Maßnahmen zum Brandschutz zu treffen. Diese Pflicht zur Organisation eines wirksamen Brandschutzes ergibt sich u.a. aus dem Arbeitsschutzgesetz, den Unfallverhütungsvorschriften usw. Im Rahmen der internen Aufgabenübertragung aus den individuellen Dienstverträgen sowie internen Richtlinien „UmRAU“ sind alle Vorgesetzten verpflichtet, ungeachtet ihrer bestehenden Fürsorgepflicht Mitarbeiterunterweisungen durchzuführen.

Ziele: Zweck des Seminars ist die Vermittlung von Grundlagen des Brandschutzes und dessen interner Organisation sowie die Unterweisung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im eigenständigen Brandschutz.

Termin

26.08.2021

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen

Dozent

Kurt Zimmermann

Dipl. Ing., Fachkraft für Arbeitssicherheit, UKB

Anmeldung



Breakfast@CPE - Einführung in die Gesundheitswirtschaft

Ziel des Breakfast@CPE, das vor Corona auch von einem leckeren Frühstück begleitet wurde, ist es einen fundierten Überblick über die Grundlagen der Gesundheitswirtschaft zu geben. Das bedeutet, dass wir von einer Makroperspektive auf die Akteure des Gesundheitswesens, über die verschiedenen Körperschaften und behördlichen Strukturen (BMG und nachgeordnete Behörden) über die aktuell relevanten Gesetze, auf die Mikroperspektive der Krankenhäuser, der spezifischen Regulatorik und Finanzierung sowie speziell der Uniklinika und schließlich auch des UKB gelangen. Ergänzt wird das Ganze durch verschiedene Fallgeschichten und eine Übersicht über relevante und weiterführende Websites.

So erhalten Sie einen Überblick über die Gesundheitsbranche und Krankenhäuser in Deutschland (aus ökonomischer, politisch/rechtlicher und organisatorischer Perspektive).

Termin

15.06.2021

Termin

16.09.2021

Termin

18.11.2021

Die Anmeldung zu diesem Kurs ist ab dem 01.07.2021 möglich

Zielgruppe

Mitarbeiter*innen und Führungskräfte aus anderen Branchen, offen für alle Berufsgruppen

Dozentin

Dr. Julia Schäfer

Leitung des Centrums für Personalentwicklung, UKB

Anmeldung



Grundlagen der Krankenhausfinanzierung für leitende Mediziner*innen und Pflegende

Als Universitätsklinikum und Maximalversorger trägt das Universitätsklinikum Bonn Verantwortung für Forschung, Lehre und Krankenversorgung auf höchstem Niveau. Die Finanzierung erbrachter Leistungen ist komplex und steht manchmal im Widerspruch zu den eigenen Ansprüchen und Werten in der medizinischen Versorgung.

Im Seminar erhalten leitende Mediziner*innen und Pflegende einen Überblick über die Finanzierungsströme des Universitätsklinikums Bonn, sowie die zugrundeliegenden gesetzlichen Vorgaben und können diese vor dem Hintergrund praktischer Beispiele aus dem klinischen Alltag diskutieren. So können Sie die Finanzierung Ihres Verantwortungsbereichs im Gesamtgefüge des UKB einordnen.

Das Seminar soll sie im täglichen Dilemma zwischen Anspruch und Kostendruck unterstützen und Ihnen die Möglichkeit bieten, praktische Beispiele und Fragen aus Ihrem Arbeitsalltag einzubringen und gemeinsam zu diskutieren.

Termin

25.11.2021

Die Anmeldung zu diesem Kurs ist ab dem 01.07.2021 möglich

Zielgruppe

leitende Mediziner*innen und Pflegende

Dozent

Clemens Platzköster
Kaufmännischer Direktor und
stellv. Vorstandsvorsitzender, UKB

Anmeldung



Grundlagen zur Erstellung der Gefährdungsbeurteilung und Einführung in die Anwendung der Arbeitsschutzsoftware Handlungshilfe 4.0

Das Universitätsklinikum Bonn, vertreten durch den Vorstand, ist nach dem Arbeitsschutzgesetz und der Berufsgenossenschaftlichen Vorschrift BGV A 1 als Arbeitgeber verpflichtet eine Gefährdungsbeurteilung in seinem Unternehmen durchzuführen. Führungskräfte haben in ihrer Leitungsfunktion auch Arbeitgeberpflichten im Sinne des Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutzes gegenüber Beschäftigten, Studierenden etc. übernommen. Sie sind verpflichtet, Gefährdungen am Arbeitsplatz zu ermitteln und zu beurteilen, Arbeitsschutzmaßnahmen eigenverantwortlich festzulegen und ihre Wirksamkeit zu überprüfen.

Zweck des Seminars ist die Vermittlung von Grundlagen zu Gefahren am Arbeitsplatz und zur Erstellung einer Gefährdungsbeurteilung.

Gerne bieten wir auch individuelle nutzerspezifische Schulungen in Kleingruppen an. Bei Bedarf kontaktieren Sie bitte Frau Heinbach (Geschäftszimmer des Arbeits- und Umweltschutzes, Telefon: 15248).

Termine

04.08.2021

Zielgruppe

Führungskräfte, Stationsleitungen, Teamleitungen, Laborleitungen

Dozentin

Martina Wolf-Krautwig

Fachkraft für Arbeitssicherheit, UKB

Anmeldung





IMPULS

„Ich habe immer Dinge getan, für die
ich noch nicht ganz bereit war.
So wächst man.“

Marissa Mayer

Erfolgreiche Re-Organisation und Veränderungsmanagement

In diesem Workshop „aus der Praxis für die Praxis“ erlernen Sie in nur 8 Stunden eine methodische und bewährte, hocheffiziente Herangehensweise, mit der Sie ab sofort in der Lage sind, Ihren Verantwortungsbereich in erfolgreiche Bahnen zu lenken. Sie erfahren, wie Sie Ihre Mitarbeiter*innen motivieren und an dem Prozess beteiligen, so dass Sie nicht alles selbst machen müssen. Bilden Sie ein Team, mit dem die Reorganisation und Optimierung Ihres Bereichs zum Selbstläufer wird, lassen Sie Verantwortung übernehmen und steigern Sie dadurch die Motivation Ihres Teams.

- > Grundlagen und Psychologie in Change-Management-Prozessen
- > Beteiligungsgrade für Mitarbeiter zur Motivation
- Methodische Vorgehensweise (Stimulation, Aufwärmphase, Problem-Identifikation, Problem-Priorisierung und -Strukturierung in Clustern (Kommunikation, Abläufe, Struktur),
- Strukturierte Erarbeitung von geeigneten Maßnahmen mit Festlegung von Verantwortlichkeiten und Terminen
- > Praxis-Tipps und Profi-Tricks
- > Praxis-Beispiele
- > Umgang mit Abweichungen von Aufgaben und Terminen sowie schwierigen Zeitgenossen

Termin

03.11.2021

Die Anmeldung zu diesem Kurs ist ab dem 01.07.2021 möglich

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen und Berufsgruppen

Dozent

Dr. David Goldberg
MBA, MSc, Executive Coach,
Projektmanager

Anmeldung



Vom Mitarbeiter zur Führungskraft

Neue Führungskräfte stehen vor einer spannenden Aufgabe und großen Herausforderung. Um diese erfolgreich anzugehen, steht eine Vielzahl professioneller und wirksamer Führungsinstrumente zur Verfügung. Das Seminar soll eine Einführung in diese Methoden geben und die Teilnehmer*innen dazu befähigen, das eigene Verständnis für die neue Aufgabe mit den Erwartungen des Umfelds abzugleichen.

In diesem Seminar werden in praktischer und kompakter Form Methoden, Strategien und Handlungsalternativen vermittelt, die Sie in Ihrer neuen Aufgabe als Führungskraft unterstützen.

Wichtiger Bestandteil des Seminars ist ein Follow-up Tag, der Ihnen die Gelegenheit gibt, Ihre konkreten Vorhaben aus den ersten beiden Tagen in eine gemeinsame Reflexion zu bringen und sich in der neuen Rolle weiter zu festigen.

Termine

30.09. - 01.10.2021 und 19.11.2021

Termine

13. - 14.12.2021 und 24.01.2022

Die Anmeldung zu diesem Kurs ist ab dem 01.07.2021 möglich

Zielgruppe

Führungskräfte

Dozent

Alexander Milz

Businesscoach, psychologischer Berater (Existenzanalyse/Logotherapie), Heilpraktiker für Psychotherapie

Anmeldung





Gesund führen

Gesund am Arbeitsplatz – das sollte ein Ziel erfolgreicher Führung sein. Denn der Blick auf die eigene Gesundheit sowie die Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist ein zentrales Element, um die Leistungsfähigkeit und die Motivation des gesamten Teams langfristig zu sichern. Im Seminar „Gesund führen“ werden die wesentlichen Zusammenhänge zwischen Führung und Gesundheit unter Berücksichtigung der aktuellen und individuellen Ausgangssituationen der Teilnehmerinnen und Teilnehmer erarbeitet und reflektiert.

Sie lernen wesentliche psychologische Zusammenhänge zwischen Führung und Gesundheit kennen und reflektieren die generellen und aktuellen arbeitsrelevanten Einflussfaktoren auf Motivation und Gesundheit. Sie erhalten Orientierungshilfen, um frühzeitig Belastungs- und Krisenmerkmale bei Ihren Mitarbeiter*innen zu erkennen und reflektieren Ihren Beitrag zur Gestaltung eines gesunden Arbeitsklimas.

Termine

25. - 26.10.2021

Die Anmeldung zu diesem Kurs ist ab dem 01.07.2021 möglich

Zielgruppe

Führungskräfte

Dozent

Alexander Milz

Businesscoach, psychologischer Berater (Existenzanalyse/Logotherapie), Heilpraktiker für Psychotherapie

Anmeldung





IMPULS

„Management ist die Kunst der
Wirksamkeit.“

Fredmund Malik

führen ist Wirksamkeit

Einführung in die Führungsrolle für Oberärzt*innen

Die Veranstaltung bietet Ihnen die einmalige Möglichkeit zur interdisziplinären Vernetzung in dieser anspruchsvollen „Sandwichposition“.

Themen unseres 2020 neu eingeführten und verbindlichen Führungstrainings für Oberärzt*innen sind:

- > Strategie des UKB und Wege zur Zielerreichung,
- > Entwicklung eines individuellen Führungsstils und Reflexion der (künftigen) Führungsrolle,
- > Erlernen und Vertiefen von Führungs- und Kommunikationstechniken,
- > sowie Grundlagen des Krankenhausmanagements in einer interaktiven Form.

Alle Unterlagen sind auch über die E-Cademy zugänglich.

Das Seminar vermittelt Ihnen in drei Modulen (Gesundheitswirtschaft, Fehlermanagement, Arbeitsorganisation, Leadership) eine Einführung in die Personalführung sowie konkrete Gestaltungswerkzeuge für den klinischen Alltag. Zudem bietet es eine interdisziplinäre Vernetzungsmöglichkeit.

Termin

Modul 1: 07.09.2021

Modul 2: 22.09.2021

Modul 3: 07.10.2021

Die Anmeldung zu diesem Kurs ist ab dem 01.07.2021 möglich

Zielgruppe:

Ärztinnen und Ärzte, die eine leitende Funktion (Oberarzt/-ärztin) innehaben oder anstreben.

Dozent

Prof. Dr. Dr.h.c. mult.

Wolfgang Holzgreve, MBA

Ärztlicher Direktor und Vorstandsvorsitzender

und andere Dozenten

Organisatorin:

Dr. Julia Schäfer

Leitung des Centrums für Personalentwicklung

Anmeldung



Führen und führen lassen - wirksam agieren in der Sandwichposition

Führungskräfte bewegen sich in einem hoch anspruchsvollen Spannungsfeld zwischen den Zielen des Unternehmens, den damit verbundenen Aufgaben und den Bedürfnissen der Mitarbeiter*innen - sowie den eigenen Zielen. Ihre Mitarbeiter*innen erwarten von Ihnen eine vertrauensvolle Zusammenarbeit, Verlässlichkeit und Unterstützung. Ihre Führungskraft fordert Loyalität und Ergebnisse und setzt eine wirkungsvolle Ausrichtung Ihres Führungshandelns auf die Ziele des Hauses voraus.

Umso wichtiger ist es, die Rolle als Führungskraft mit Klarheit über die eigenen Werte, Stärken und Ziele auszufüllen und hilfreiche Instrumente und Lösungsansätze für Ihren Führungsalltag zu kennen.

In diesem Seminar können Sie sich dieser Herausforderung im Rahmen eines 2-tägigen Grundlagenmoduls zu nähern. Anschließend bietet Ihnen eine individuelle Führungssprechstunde die Möglichkeit zur persönlichen Unterstützung und Beratung bei aktuellen Fragestellungen aus Ihrem Führungsalltag. Hier gibt es die Möglichkeit, aktuelle Themen zu bearbeiten und gemeinsam praxistaugliche Lösungen zu entwickeln.

Termine

16. - 17.08.2021 und
optionale Führungssprechstunde am
30.09.2021 oder 01.10.2021

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen

Dozent

Herrmann Kloep
Diplom-Psychologe, Trainer,
Berater & Coach

Anmeldung



Modulare Führungskräfteentwicklung

Führungskräfte bewegen sich in einem hoch Modul 1: Wirksames Führen, Grundlagen der Führung

Inhalte:

- > Grundlagen wirksamer Führung
- > Führungskraft sein am Universitätsklinikum Bonn
- > Ableitungen aus der strategischen Ausrichtung, den Zielen und dem Leitbild
- > konkrete Ziele und Aufgaben der eigenen Führungsfunktion
- > Austausch und Diskussion mit dem Vorstand

Modul 2: Führung durch Kommunikation

Inhalte:

- > die Bedeutung von Kommunikation in der Führungsarbeit
- > Werkzeuge der Kommunikation
- > Gesprächsarten in der Führungsarbeit
- > Reflexion kritischer Situationen

Modul 3: Entwicklung und Veränderung gestalten

Inhalte:

- > Systemdiagnose von Veränderungsbeispielen aus der Praxis
- > Ansätze, Methoden und Instrumente
- > Aufgaben von Führung
- > Planung und Umsetzung von Entwicklungs- und Veränderungsmaßnahmen

Termine

Wenn Sie sich für die Teilnahme an der Veranstaltung interessieren, wenden Sie sich bitte an:
karoline.kaschull@ukbonn.de

Zielgruppe

Klinikleitungen, leitende Oberärzt*innen, Institutsleitungen, Geschäftsbereichs- Stabsstellen- und Abteilungsleitungen, Pflegebereichsleitungen

Dozenten

Prof. Dr. med. Dr. h.c. mult. Wolfgang Holzgreve
MBA, Ärztlicher Direktor und Vorstandsvorsitzender UKB

Dr. Andreas Einig
Leiter der BBT-Consulting

Dr. Julia Schäfer
Leiterin Centrum für Personalentwicklung UKB

Lena Schröder-Dönges
freie Trainerin und Beraterin

Karoline Kaschull
stellv. Leiterin Centrum für Personalentwicklung UKB

Madlin Hexel
Beraterin der BBT Consulting



Frauen Netzwerk W@UKB

Der seit Dezember 2020 existierende Frauenclub am UKB bietet – initiiert und moderiert durch die Personalentwicklung - Vernetzung und kollegiale Beratung für Frauen in herausfordernden Schnittstellen- und Führungspositionen. Ziel ist es, an den folgenden Themenschwerpunkten interdisziplinär und berufsgruppenübergreifend zu arbeiten, sich auszutauschen, Impulse für das eigene tägliche Tun zu erhalten und dies in vertraulicher Atmosphäre:

- › Karriereplanung (Klinik, Wissenschaft, Verwaltung etc.)
- › Positionierung im Unternehmen (Peers, Mentor*innen, Coaches, Sparringspartner*innen)
- › Wirkung: Kommunikation, Auftreten, Marketing in eigener Sache, Umgang mit „Machtspielen“
- › Work-Life-Integration: professionelle vs. private Rolle(n) (Vereinbarkeit, Aushandeln von Rollen, Priorisierung, Support)
- › Kritische Erlebnisse, korrosive Energie und toxische Typen (Feedback, Fokus, Resilienz)

Termine

jeden 1. Donnerstag im Monat

Zielgruppe

Führungskräfte, Frauen

Dozentin

Dr. Julia Schäfer

Leitung des Centrums für Personalentwicklung, UKB

Anmeldung





IMPULS

„Behandle die Menschen so,
als wären sie, was sie sein sollten,
und du hilfst ihnen zu werden,
was sie sein können.“

Johann Wolfgang von Goethe

Mein Team, dein Team, unser Team - Teambuilding in der Patientenversorgung

Teamarbeit ist populär, da die Vorteile auf der Hand liegen und die Kosten fast immer aufwiegen. Doch wie können wir aus der Führungsrolle heraus die Teamarbeit in der Patientenversorgung am UKB verbessern? Dabei ist die Arbeit in den einzelnen Teams ebenso wichtig, wie die Zusammenarbeit mit anderen Berufsgruppen, Stationen und Abteilungen.

- > Was (m)ein Team auszeichnet: Gruppen und Teams in meiner Stationsarbeit
- > Die Faktoren erfolgreicher Teamarbeit: Rollen, Beziehungen und Gruppendynamik gestalten
- > Teamentwicklung fördern: Phasen und Störungen
- > Kommunikation im Team: Umgang mit Kritik, Feedback, Selbst- und Fremdwahrnehmung
- > Praxisfälle der Teilnehmenden

In diesem Seminar erhalten Sie Methoden und Werkzeuge an die Hand, wie sie die Zusammenarbeit in Ihrem Teams ebenso stärken, wie die mit anderen Berufsgruppen, Stationen und Abteilungen.

Termin

01. - 02.09.2021

Zielgruppe

ärztliche und pflegerische Führungskräfte, Führungskräfte in der Patientenversorgung

Dozent

Michael Wachholz
Buchautor, Trainer, Keynote-Speaker

Anmeldung



Interkulturelle Vielfalt fördern, managen und nutzen - ein Training für Führungskräfte

Die zunehmende „Diversifizierung“ unserer Gesellschaft ist in Klinikbetrieben schon seit langer Zeit erkennbar. Durch immer mehr Beschäftigte mit Migrationshintergrund sind die Anforderungen an Führungskräfte in den letzten Jahren weiter gestiegen.

Der Workshop sensibilisiert Führungskräfte für das Thema Kultur und die daraus resultierende kulturelle Vielfalt. Sie werden darin gefördert, kulturelle Vielfalt in ihrer Mitarbeiterschaft besser zu erkennen, Diversitätspotential besser zu nutzen und Reibungsverluste gering halten zu können. Dies betrifft zum einen Ihr konkretes Handeln in der Mitarbeiterführung und im Management Ihrer Arbeitseinheit; zum anderen aber auch die Entwicklung und Umsetzung einer Organisationskultur, die Unterschiedlichkeit wertschätzt, aber auch die notwendige Kohäsion fördert und pflegt.

Bei Teilnehmenden, die auch für die Auswahl von Personal Verantwortung tragen oder die Auswahlkommissionen angehören, werden darüber hinaus die Bedeutung und die Möglichkeiten einer kulturfairen Personalauswahl thematisiert.

Termin

09. - 10.11.2021

Die Anmeldung zu diesem Kurs ist ab dem 01.07.2021 möglich

Zielgruppe

Führungskräfte

Dozent

Alexander Scheitza

Diplom-Psychologe,

interkultureller Trainer und Berater

Anmeldung



Konfliktkompetenz steigern

Konflikte sind Alltag. Daher sollte es auch zu Routine und guter unternehmerischer Praxis gehören, Konflikte strukturiert aufzuarbeiten, zu klären und konstruktiv zu lösen. Dabei die interpersonalen von den fachlichen und strategischen Themen zu differenzieren ist nicht leicht. Dieser Kurs gibt Ihnen Impulse zur Analyse, „Therapieplanung“ und Rollenfindung in Konflikten, die unterschiedlichster Natur sein können.

- > Konfliktursachen identifizieren
- > Konflikte kommunizieren
- > Konflikte aufarbeiten
- > Konflikte in konstruktive Handlungen überführen (Mediation)
- > Konfliktprävention

Das Seminar gibt Ihnen ein pragmatisches Toolkit für die zeitnahe und nachhaltige Bearbeitung von Konflikten, sodass es nicht zu ungewollter Fluktuation oder „innerer Kündigung“ kommt. Nebenbei stärkt es Ihre Führungsrolle als „coachender Partner“.

Termin

07. - 08.10.2021

Die Anmeldung zu diesem Kurs ist ab dem 01.07.2021 möglich

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen und Berufsgruppen

Dozentin

Elke Antwerpen
Business Coach

Anmeldung



Was uns bewegt: Mitarbeiter*innen fördern und motivieren

Kompetentes Personal zu finden, systematisch zu entwickeln, zu binden und zu motivieren sind heute Erfolgsfaktoren und zentrale Führungsaufgaben. In diesem Seminar werden neben Ansätzen zur Motivation der Mitarbeiter*innen auch die eigene Motivations- und Verhaltenslage mit Hilfe der LIFO® - Führungsstilanalyse analysiert und Handlungsstrategien entwickelt. So kann die Zusammenarbeit in Ihrem Team in Zukunft noch erfolgreicher werden.

Diese Veranstaltung soll Ihnen dabei helfen:

- > eine intensive Analyse von eigenen Verhaltensstilen und -mustern sowie das Erkennen individueller Stärken vorzunehmen.
- > Ihre Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen individueller zu adressieren und diese dabei unterstützen, ihre Stärken zu entwickeln und Defizite abzubauen.
- > sich Klarheit über die eigene Motivationslage zu verschaffen.
- > Verantwortlichkeit für die eigene Motivationslage und die Ihrer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zu klären.
- > Handlungsmöglichkeiten zur Motivation Ihrer Mitarbeiter*innen auszuloten.

Termin

21.- 22.09.21 & 08. – 09.11.2021

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen

Dozent

Hermann Kloep

Diplom-Psychologe, Trainer,
Berater & Coach

Anmeldung





Category	Budget
Arts	200,000

Einführung in agile Methoden - SCRUM

Es geht um einen agilen Ansatz, ursprünglich aus der Softwarebranche. Als Startpunkt für agiles Arbeiten eignen sich anstehende Projekte mit höherer Unsicherheit, bei denen zwar das Ziel, aber die Details nicht so richtig klar sind. Das bedeutet, es geht um ein agiles Projektmanagement, das die Planung/Zielsetzung, die iterativen Lernphasen, in denen die Prozessabläufe immer wieder angepasst, verbessert oder auch revidiert werden, woraus sich dann ein organisationales Lernen ergibt. In Veränderungsprozessen kann dies zu einer Rollenklärung und Prozessoptimierung im Team genutzt werden. Im Seminar werden folgende Themen behandelt:

- > Agilität als Reaktion auf steigende Unsicherheit und Komplexität
- > Kanban und Flow
- > Überblick über das Scrum Framework
- > Wissen und Lernen

Sie erlernen eine agile Methode zur Strukturierung und Weiterentwicklung von Prozessen und/oder Produkten. Ziel ist es die Nutzer*innenperspektive einzunehmen und das Produkt/den Prozess entsprechend zu adaptieren.

Termine

30.09. - 01.10.2021

Zielgruppe

Führungskräfte aus allen Berufsgruppen

Dozent

Jan Fischbach
SCRUM Master

Anmeldung



Alle Termine in der Übersicht

Termine	Seminare	Seite
Juni		
15.06.2021	Breakfast@CPE - Einführung in die Gesundheitswirtschaft	19
24.06.2021	Bewerber*innen Auswahlgespräche professionell führen	9
Juli		
01.07.2021	Personalentwicklungsgespräche führen	10
24.06./ 25.06.2021	Meine Stärken – Standortbestimmung für Führungskräfte	30
August		
04.08.2021	Grundlagen zur Erstellung der Gefährdungsbeurteilung und Einführung in die Anwendung der Arbeitsschutzsoftware Handlungshilfe 4.0	12
16.08./17.08.2021	Führen und führen lassen - wirksam agieren in der Sandwichposition	21
26.08.2021	Brandschutz für Führungskräfte	31
September		
01.09/ 02.09.2021	Mein Team, dein Team, unser Team - Teambuilding in der Patientenversorgung	20
07.09./ 22.09./07.10.2021	Einführung in die Führungsrolle für Oberärzt*innen	26
13.09.2021	Personalentwicklungsgespräche führen	13
16.09.2021	Breakfast@CPE - Einführung in die Gesundheitswirtschaft	20
21.09./ 22.09./ 08.11./ 09.11.2021	Was uns bewegt: Mitarbeiter*innen fördern und motivieren	42
27.09./ 28.09.2021	Mitarbeiter*innengespräche professionell führen	11
30.09/ 01.10.2021	Einführung in agile Methoden - SCRUM	44
30.09/01.10/ 19.11.2021	Vom Mitarbeiter zur Führungskraft	26

Termine 2021	Seminare	Seite
Oktober		
07.10./08.10.2021	Konfliktkompetenz steigern	14
25.10.2021	Personalentwicklungsgespräche führen	12
25.10./26.10.2021	Gesund führen	28
November		
03.11.2021	Erfolgreiche Re-Organisation und Veränderungsmanagement	11
09.10./10.10.2021	Interkulturelle Vielfalt fördern, managen und nutzen - ein Training für Führungskräfte	29
18.11.2021	Breakfast@CPE - Einführung in die Gesundheitswirtschaft	33
25.11.2021	Grundlagen der Krankenhausfinanzierung für leitende Mediziner*innen und Pflegende	37
29.11./ 30.11.2021	Meine Stärken – Standortbestimmung für Führungskräfte	9
Dezember		
02.12./ 03.12.2021	Führungskommunikation	30
08.12.2021	Personalentwicklungsgespräche führen	16
13.12/ 14.12.2021/ 24.01.2022	Vom Mitarbeiter zur Führungskraft	10
15.12/ 16.12.2021	Mitarbeiter*innengespräche professionell führen	21
Wiederkehrende Kurse	Frauen Netzwerk W@UKB (jeden 1. Donnerstag im Monat)	34
Termin auf Anfrage	Modulare Führungskräfteentwicklung	33

Wie melde ich mich an?

Termine und weitergehende Informationen zu den Veranstaltungen – nicht nur aus dem Bereich der Führungskompetenz – finden Sie auf der Intranet-/Internetseite des Centrums für Personalentwicklung.

Hier können Sie sich auch zu den Seminaren anmelden:



Hier gelangen Sie zum Download der Broschüre Betriebliches Gesundheitsmanagement



Centrum für
Personalentwicklung
Venusberg-Campus 1
53127 Bonn

